

**Bulletin régional
sur le marché du travail
MONTÉRÉGIE**

1^{er} trimestre 2007

volume 27, numéro 1

Publication réalisée par la

Direction de la planification, du partenariat et de
l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec
Montréal

Direction

Richard St-Pierre

Rédaction

Hélène Fortin, économiste

Soutien technique

Julie Piette

Secrétariat

Diane Grondines

Conception et développement

Omar Choucair, analyste en informatique
Lamara Yadel, technicien en informatique
Riadh Ounissi, technicien en informatique
Mélanie Lapalme, technicienne en informatique

Abonnement et changement d'adresse :

Emploi-Québec Montréal

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135 poste 249

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : diane.grondines@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/francais/regions/monteregie/publications.htm>

ISSN 1180-4572

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2007

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales Canada, 2007

Table des matières

LEXIQUE.....	4
MISE EN GARDE MÉTHODOLOGIQUE.....	5
FAITS SAILLANTS.....	6
SECTION 1	7
CONJONCTURE.....	7
MARCHÉ DU TRAVAIL	8
SECTION 2	11
GRAPHIQUES	12
<i>Taux de chômage et variation annuelle de l'emploi selon la région.....</i>	12
<i>Taux d'emploi (%) et taux de chômage (%), Montérégie et ensemble du Québec</i>	13
<i>Emploi à temps plein et à temps partiel, Montérégie.....</i>	14
TABLEAUX	15
<i>Principaux indicateurs du marché du travail.....</i>	15
<i>Comparaisons interrégionales</i>	16
<i>Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge.....</i>	17
<i>Emploi par secteur d'activité.....</i>	18
<i>Emploi selon le genre et le niveau de compétence.....</i>	19
<i>Emploi par secteur d'activité pour l'ensemble du Québec</i>	20
<i>Prestataires de l'assurance-emploi selon les régions économiques et l'ensemble du Québec</i>	21
<i>Prestataires de l'assurance-emploi selon les centres locaux d'emploi.....</i>	22
<i>Prestataires de l'assistance-emploi selon les régions économiques et l'ensemble du Québec.....</i>	23
<i>Prestataires de l'assistance-emploi selon les centres locaux d'emploi.....</i>	24
<i>Principaux projets d'investissement en cours ou annoncés.....</i>	25
<i>Mises à pied annoncées.....</i>	37
ANNEXE	39
LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE)	40

Lexique

Population de 15 ans et plus : Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Population active : Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.

Emploi : Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu. Cette définition correspond à celle, des personnes occupées, utilisée par Statistique Canada dans l'*Enquête sur la population active*.

- ♦ L'emploi à **temps plein** tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.
- ♦ L'emploi à **temps partiel** tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Chômeurs : Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Taux de chômage : (Nombre de chômeurs / population active) x 100.

Taux d'activité : (Population active / population de 15 ans et plus) x 100.

Taux d'emploi : (Emploi / population de 15 ans et plus) x 100.

Taux de prestataires de l'assistance-emploi : Prestataires adultes sans contraintes à l'emploi divisé par le nombre de personnes de 15 à 64 ans (recensement 2001) x 100.

Taux de prestataires de l'assurance-emploi : Prestataires actifs et aptes au travail divisé par le nombre de personnes de 15 à 64 ans (recensement 2001) x 100.

Taux de prestataires : Prestataires divisé par le nombre de personnes de 15 à 64 ans (recensement 2001) x 100.

RMR : Région métropolitaine de recensement.

ZME : Zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal.

Note : Pour des définitions plus détaillées, voir Statistique Canada, *La Population active*. Mensuel. N° 71-001.

Mise en garde méthodologique

Les estimations régionales sur le marché du travail se distinguent à plusieurs égards des données canadiennes et québécoises sur l'emploi et le chômage, diffusées mensuellement par Statistique Canada et tirées de l'*Enquête sur la population active*. Les estimations dont font part mensuellement les médias sont **désaisonnalisées**, ce qui veut dire qu'elles sont corrigées des variations saisonnières afin de rendre les données comparables avec celles de n'importe quel autre mois de n'importe quelle année. Statistique Canada ne désaisonnalise pas les données régionales. Des estimations régionales **désaisonnalisées** sont cependant produites par l'Institut de la statistique du Québec.

Les estimations régionales se distinguent des estimations québécoises mensuelles en ce que les premières sont des **moyennes mobiles de trois mois (MM3M)**. Ainsi, l'estimation du taux de chômage du premier trimestre pour Chaudière-Appalaches est en réalité une estimation du taux de chômage moyen de cette région pour les mois de janvier, février et mars. L'estimation de juin correspondra au taux moyen d'avril, mai et juin. Cette façon de faire a été introduite par Statistique Canada en 1991 afin de réduire les fluctuations mensuelles des estimations régionales non désaisonnalisées occasionnées par la faible taille de l'échantillon à partir duquel sont produites ces estimations. Malgré l'établissement de moyennes mobiles de trois mois, les estimations régionales, qu'elles soient désaisonnalisées ou non, demeurent entachées de marges d'erreur élevées à cause de cette faible taille de l'échantillon. Celui-ci, qui est de 9 558 ménages par mois pour l'ensemble du Québec, varie selon les régions, de 236 ménages pour la région Côte-Nord et Nord-du-Québec à 1 228 ménages en Montérégie. Statistique Canada a estimé les marges d'erreur pour les régions du Québec à partir des estimations moyennes de juillet à décembre 2006.¹

Selon ces estimations, comme on peut le voir au tableau qui suit, lorsque le taux de chômage **non désaisonné** estimé pour le Québec pour un trimestre donné est de 7,5 %, il y a 67 % de chances que le taux réel, qu'on observerait si l'on recensait tous les ménages du Québec, se situe entre 7,3 % et 7,7 %. Lorsque l'on veut hausser à 90 % la probabilité que l'estimation fasse partie de l'intervalle de confiance, les bornes inférieure et supérieure sont respectivement de 7,1 % et 7,9 %. Pour les estimations régionales, la marge d'erreur s'accroît considérablement. Ainsi, une estimation du taux de chômage de 15,4 % pour la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine signifie qu'il y a une probabilité de 67 % que le taux de chômage de cette région se situe entre 14,0 % et 16,8 %. L'intervalle de confiance à 67 % pour cette région est donc dans ce cas-ci de 2,8 points de pourcentage. Une variation du taux de chômage de 2 points dans un sens ou dans l'autre ne peut alors être considérée statistiquement significative avec un tel intervalle de confiance. À Montréal, où l'échantillon est plus important, un taux estimé de 9,4 % se situe en réalité entre 8,7 % et 10,1 % deux fois sur trois.

Région	Taille de l'échantillon	Taux de chômage moyen 07-06 à 12-06 *	Intervalle de confiance à 95 %		Intervalle de confiance à 90 %		Intervalle de confiance à 67 %	
			Borne inférieure	Borne supérieure	Borne inférieure	Borne supérieure	Borne inférieure	Borne supérieure
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	408	15,4	12,6	18,2	13,1	17,7	14,0	16,8
Bas-Saint-Laurent	388	7,4	5,5	9,3	5,8	9,0	6,5	8,3
Capitale-Nationale	624	5,2	3,8	6,6	4,0	6,4	4,5	5,9
Chaudière-Appalaches	764	5,4	4,0	6,8	4,3	6,5	4,7	6,1
Estrie	1 016	8,1	6,5	9,7	6,8	9,4	7,3	8,9
Centre-du-Québec	264	6,4	3,7	9,1	4,2	8,6	5,1	7,7
Montérégie	1 228	7,3	6,1	8,5	6,3	8,3	6,7	7,9
Montréal	1 039	9,4	8,1	10,7	8,3	10,5	8,7	10,1
Laval	278	6,1	4,2	8,0	4,5	7,7	5,1	7,1
Lanaudière	303	5,1	3,6	6,6	3,8	6,4	4,4	5,8
Laurentides	348	6,6	4,7	8,5	5,0	8,2	5,7	7,5
Outaouais	866	5,4	4,3	6,5	4,5	6,3	4,8	6,0
Abitibi-Témiscamingue	305	9,0	6,5	11,5	6,9	11,1	7,7	10,3
Mauricie	750	8,7	6,1	11,3	6,5	10,9	7,4	10,0
Saguenay—Lac-Saint-Jean	741	10,4	7,9	12,9	8,3	12,5	9,2	11,6
Côte-Nord et Nord-du-Québec	236	7,1	4,6	9,6	5,0	9,2	5,8	8,4
RMR de Montréal	2 111	7,8	6,7	8,9	6,9	8,7	7,3	8,3
Ensemble du Québec	9 558	7,5	7,0	8,0	7,1	7,9	7,3	7,7

* Pour les régions, selon les moyennes mobiles de trois mois de juillet à décembre 2006. Pour la RMR de Montréal, selon les estimations mensuelles de juillet à décembre 2006.

Source : Statistique Canada.

¹ La période part de la moyenne mobile de trois mois de juillet 2006 à décembre 2006. Le calcul est basé sur la moyenne des MM3M pour les six derniers mois de 2006 pour le Québec et les régions. Dans le cas de la RMR de Montréal, le calcul est basé sur la moyenne des six dernières données mensuelles de 2006. La taille de l'échantillon correspond au nombre moyen de ménages entre juillet et décembre 2006.

Faits saillants

Après un recul de 2 700 emplois au quatrième trimestre de 2006, la Montérégie reprend le chemin de la croissance au premier trimestre de 2007 et affiche une création de 9 000 emplois (+ 1,3 %). Le Québec poursuit sur sa lancée avec une progression de 64 400 (+ 1,8 %) emplois. Douze des seize régions du Québec ont affiché une augmentation de l'emploi, dont les cinq régions qui composent la région métropolitaine de Montréal.

La bonne conjoncture a permis à 7 800 chômeurs en Montérégie de réintégrer le marché du travail. Ainsi, le taux de chômage est passé de 7,9 % au premier trimestre de 2006 à 6,8 % au premier trimestre de 2007. Il faut reculer de presque de deux ans (2^e trimestre de 2005) pour observer une baisse du nombre de chômeurs en Montérégie. Au Québec, la baisse du nombre de chômeurs a été également importante (- 21 500), alors que le taux de chômage est passé de 9,2 % à 8,5 %.

En Montérégie, les baisses d'emplois dans la construction et la fabrication ont été néfastes pour les hommes, puisqu'ils ont perdu 5 400 (- 1,5 %) emplois par rapport au premier trimestre de 2006. Pendant cette période, les femmes ont fait un gain de 14 400 (+ 4,6 %) postes, alors que le secteur des services affichait une hausse de 20 400 personnes en emploi. À l'échelle du Québec, les femmes ont obtenu 53 300 (+ 3,1 %) nouveaux emplois, alors que les hommes ont dû se contenter de 11 100 (+ 0,6 %) postes de plus.

Les personnes de 15 à 29 ans représentent 23 % de la population de 15 ans et plus en Montérégie, mais elles accaparent 49 % (+ 4 400) de la création d'emplois au premier trimestre de 2007. Toutefois, les jeunes ont connu un recul de l'emploi à temps plein et une progression des emplois à temps partiel. Leur taux de chômage est descendu de 2,5 points de pourcentage et se situe à 10,2 %. Malgré cette performance, celui-ci est tout de même supérieur au plancher atteint au deuxième trimestre de 2006 (9,0 %).

**Retour à la
création
d'emplois en
Montérégie, avec
9 000 emplois de
plus qu'au
premier trimestre
de 2006**

Au premier trimestre de 2007, les personnes de 30 ans et plus comptaient 4 700 (+ 0,9 %) emplois de plus qu'à la même période en 2006. Ainsi, leur taux de chômage est descendu de 6,2 % à 5,7 %. En fait, leur taux de chômage est presque deux fois plus faible que celui des jeunes, mais la durée au chômage est beaucoup plus longue chez les personnes plus âgées (25,8 semaines) que chez les jeunes (10,9 semaines).

Au premier trimestre de 2007, l'agriculture, la construction et la fabrication ont toutes connu des baisses d'emplois. Le secteur de la fabrication affiche une septième baisse consécutive de l'emploi. Ainsi, la forte création d'emplois dans le secteur des services (+ 20 400 ou + 4,1 %) au premier trimestre de 2007 est venue atténuer l'impact des pertes d'emplois dans les autres secteurs.

Section 1

Conjoncture

L'économie au Québec et au Canada²

Aux États-Unis, grâce à un sursaut au dernier trimestre mais surtout à un premier trimestre qui s'était montré particulièrement vigoureux, la croissance de l'économie en 2006 a été légèrement supérieure à celle de l'année précédente. Le produit intérieur brut (PIB) réel a en effet progressé de 3,3 %, selon les données finales du Bureau of Economic Analysis (BEA). Alors qu'ils étaient un facteur important de croissance au cours des dernières années, les investissements résidentiels, à la baisse, ont amputé la progression de l'économie d'un quart de point. Quant à la consommation des ménages, son rythme de croissance était en baisse pour une deuxième année consécutive. Dans une récente allocution, le président de la FED³, Ben Bernanke, disait se soucier autant de la progression incertaine de l'économie que des pressions inflationnistes, demeurant ainsi peu loquace sur la tendance que prendra son taux directeur, présentement à 5 1/4 %.

Au Canada, la croissance du PIB⁴ a été de 2,7 % en 2006, s'essouffant d'un trimestre à l'autre et en perte de vitesse par rapport à 2005 (2,9 %). Cette progression annuelle de l'économie aura été l'affaire des secteurs de la construction, du commerce ainsi que de celui de la finance et des assurances, ceux de la fabrication et de la foresterie battant en retraite.

Quant à l'année 2007, elle a commencé timidement, le PIB réel⁵ canadien s'étant accru de 0,1 % en janvier par rapport au mois précédent. Les intermédiaires financiers, les assurances et les services immobiliers se sont démarqués alors que la fabrication, qui représente la moitié de la production de biens, était à la traîne. À ce propos, mentionnons que le taux d'utilisation de la capacité de production a atteint, au dernier trimestre de 2006, son plus faible niveau des trois dernières années. Ce recul n'était toutefois pas entièrement attribuable à la fabrication. Le secteur de l'extraction minière, de pétrole et de gaz, sous l'impulsion, notamment, de forts investissements dans les sables bitumineux de l'Alberta, a en effet vu augmenter considérablement ses capacités

productrices. De son côté, l'indicateur avancé composite de Statistique Canada⁶ a continué sa progression en février (+ 0,7 %), annonçant finalement une économie peut-être moins vacillante que ce que l'on aurait pu penser initialement.

Le PIB québécois a crû de 1,6 % en 2006, mue par la production dans les industries de services, notamment celles du commerce de gros et de détail. La production dans les industries productrices de biens ne s'est accrue que de 0,4 %, ralentie, entre autres, par l'exploitation forestière et la fabrication de produits en bois ainsi que la fabrication de produits informatiques et électroniques. Le commerce extérieur a freiné l'économie québécoise. Les exportations internationales ont en effet connu une année 2006 morose (hausse de seulement 0,4 %). Elles ont cependant bondi de 4,2 % en janvier. Cette hausse s'est produite sous l'impulsion des ventes d'avions, de machines et de matériel de bureau. Quant à la fin de l'année 2006 erratique qu'ont connue des expéditions manufacturières québécoises, elle aura marqué le pas pour la nouvelle année 2007. Celles-ci ont en effet diminué de 3,7 % en janvier. Également en janvier, la valeur des ventes au détail québécoises a crû pour un troisième mois consécutif, mais à un rythme moins soutenu que les mois précédents (+ 0,2 %). Les concessionnaires d'automobiles neuves (- 3,4 %), les supermarchés (- 2,5 %) et les stations-service (- 4,3 %) ont le plus fortement contribué à inhiber le mouvement à la hausse. Rappelons que ces trois types de détaillants assurent près de la moitié des ventes au détail.

Après avoir progressé de 5,2 % entre 2005 et 2006, la valeur des permis de bâtir québécois a diminué de 7,4 % en janvier 2007. Alors que le secteur résidentiel stagnait (+ 0,1 %), le secteur non résidentiel subissait une sévère correction de 18,9 %. Les composantes industrielle (- 53,5 %) et commerciales (- 18,0 %) étaient les grandes perdantes alors que la composante institutionnelle et gouvernementale résistait (+ 6,0 %). Quant au nombre de mises en chantier, le mouvement à la baisse observé dans les centres urbains l'aura fait diminuer de 12,6 % au Québec en février 2007. Mentionnons que le nombre cumulé annuel de mises en chantier est passé sous la barre des 50 000 en 2006, une première depuis 2002. L'Indice précurseur Desjardins (IPD)⁷, après une finale encourageante en 2006, s'est encore remplumé en janvier (+ 0,6 %). Il s'agissait d'une hausse pour un quatrième mois de suite. Ces progressions consécutives permettent d'espérer des jours meilleurs et confortent l'idée selon laquelle une accélération de la croissance au deuxième semestre de 2007 est envisageable.

² Cette page a été rédigée par Richard Legris, économiste au Centre d'étude sur l'emploi et la technologie (CETECH).

³ Federal Reserve Bank - Réserve fédérale américaine.

⁴ Au prix du marché en dollars enchaînés.

⁵ Données préliminaires, au prix de base en dollars enchaînés.

⁶ L'indicateur avancé composite repose sur plusieurs composantes de l'économie. Il sert à prévoir les tendances de

court terme de celle-ci.

⁷ Comme pour l'Indicateur composite canadien, l'Indice précurseur permet d'anticiper les tendances à court terme de l'économie québécoise.

Marché du travail

Retour à la croissance de l'emploi en Montérégie

Après un recul de 2 700 emplois au quatrième trimestre de 2006, la Montérégie reprend le chemin de la croissance au premier trimestre de 2007 et affiche une création de 9 000 emplois (+ 1,3 %). Le Québec poursuit sur sa lancée avec une progression de 64 400 (+ 1,8 %) emplois. Douze des seize régions du Québec ont affiché une augmentation de l'emploi, dont les cinq régions qui composent la région métropolitaine de Montréal.

En Montérégie, les projets d'investissement annoncés au premier trimestre de 2007 viennent appuyer la création d'emplois, malgré les fermetures des usines Goodyear et Olymel qui ont fait beaucoup les manchettes parce qu'elles touchent près de 1 500 travailleurs. En fait, l'usine Goodyear cessera la fabrication de pneus cet été et investira 150 millions de dollars dans un centre de caoutchouc, ce qui fera passer le nombre d'employés de 1 060 à 160. Ces pertes d'emplois se répercuteront sur les données du deuxième trimestre seulement. Quant à Olymel, les difficultés que traverse l'industrie porcine ont entraîné la fermeture de deux usines (Saint-Simon et Saint-Valérien) et fait 559 mises à pied.

Parmi les projets d'investissement annoncés pour ce trimestre et qui génèrent de nouveaux emplois, certains touchent la recherche et le développement, ce qui augure bien pour la croissance de la productivité. Agropur (Saint-Hubert) investit 40 M\$ pour concentrer ses activités dans trois centres (distribution, administration, recherche et développement) ce qui nécessitera l'embauche de chercheurs. Le laboratoire privé en microbiologie et chimie, le Groupe SM (Varennes), investit dans l'achat d'équipements et prévoit créer une cinquantaine d'emplois. La division de Bombardier transport (Saint-Bruno) a obtenu des contrats de Pékin, de Vancouver et de Chicago pour la conception et la construction de wagons de trains sans conducteur qui nécessiteront l'embauche d'ingénieurs.

Le personnel de Pratt & Whitney Canada (Longueuil) travaille sur un projet évalué à 1,5 milliard de dollars pour développer une nouvelle génération de turbines à gaz servant aux moteurs d'avions; 500 emplois devraient s'ajouter au 5 500. Le gouvernement fédéral injecte 350 M\$ dans ce projet, par l'entremise de sa nouvelle politique de soutien à l'industrie aérospatiale. Le groupe français Bolloré a racheté Avestor, une entreprise dédiée à la recherche et au développement de batteries pour véhicules électriques ainsi qu'à la fabrication de

piles au lithium métal polymère, ce qui permet le rappel de 50 employés parmi les 260 mis à pied en novembre dernier. L'entreprise d'énergie hydraulique Voith Siemens Hydro déménage de Montréal à Brossard et prévoit ajouter 50 spécialistes aux 25 ingénieurs et techniciens qu'elle compte actuellement.

On peut penser que tous ces projets auront des retombées positives sur l'innovation au Québec. En décembre dernier, le ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation a dévoilé sa nouvelle stratégie en matière de recherche et d'innovation qui prévoit l'ajout de 888 millions de dollars de 2007 à 2010. Cet argent servira à renforcer trois secteurs : la recherche publique, l'aide aux entreprises pour la recherche industrielle, de même que la valorisation et les transferts technologiques.

Baisse du taux de chômage

La bonne conjoncture a permis à 7 800 chômeurs en Montérégie de réintégrer le marché du travail. Ainsi, le taux de chômage est passé de 7,9 % au premier trimestre en 2006 à 6,8 % au premier trimestre de 2007. Il faut reculer de presque de deux ans (2^e trimestre de 2005) pour observer une baisse du nombre de chômeurs en Montérégie. Au Québec, la baisse du nombre de chômeurs a été également importante (- 21 500), alors que le taux de chômage est passé de 9,2 % à 8,5 %. Avec la rareté de la main-d'œuvre qui pointe à l'horizon, en raison des nombreux départs à la retraite des *baby-boomers*, on peut s'attendre à d'autres baisses du taux de chômage à moyen terme.

Ce qui peut sembler une bonne nouvelle à première vue peut cacher certaines conséquences lorsqu'on analyse les données plus en détail. Une étude récente portant sur l'analyse de la croissance de l'emploi et du PIB (Philip Cross, Statistique Canada) arrive à la conclusion qu'un resserrement du marché du travail et les pénuries appréhendées de main-d'œuvre peuvent souvent mener à une croissance plus faible de la productivité. L'auteur mentionne que les pénuries forcent les employeurs à se tourner vers les travailleurs plus jeunes et les plus âgés, donc les moins productifs de la population. En fait, l'inexpérience des jeunes et l'érosion des compétences chez les personnes de 55 ans et plus auraient ralenti la croissance de la productivité au Canada en 2006, mais plus particulièrement en Alberta. Toutefois, les variables analysées semblent indiquer qu'il s'agit de facteurs passagers à court terme. Heureusement que l'investissement des entreprises est en hausse puisqu'il constitue un bon indicateur de l'amélioration de la productivité.

Perte d'emplois chez les hommes

En Montérégie, les baisses d'emplois dans la construction et la fabrication ont été néfastes pour les hommes, puisqu'ils ont perdu 5 400 (- 1,5 %) emplois par rapport au premier trimestre de 2006. Pendant cette période, les femmes ont fait un gain de 14 400 (+ 4,6 %) postes, alors que le secteur des services affichait une hausse de 20 400 personnes en emploi. À l'échelle du Québec, les femmes ont obtenu 53 300 (+ 3,1 %) nouveaux emplois, alors que les hommes ont dû se contenter de 11 100 (+ 0,6 %) postes de plus.

Dans la région, les nouveaux emplois ont été attribuables aux postes à temps partiel (+ 5 200 ou + 4,2 %) plus qu'à ceux à temps plein (+ 3 800 ou + 0,7 %). Ainsi, les femmes ont gagné plus d'emplois à temps partiel qu'à temps plein, alors que les hommes ont perdu des emplois dans les deux types. Le taux de chômage des femmes (5,1 %) est demeuré bien inférieur à celui des hommes (8,3 %), même si les taux de chômage ont diminué chez les deux groupes.

Bonne progression de l'emploi pour les jeunes

Les personnes de 15 à 29 ans représentent 23 % de la population de 15 ans et plus en Montérégie, mais elles accaparent 49 % (+ 4 400) de la création d'emplois au premier trimestre de 2007. Toutefois, les jeunes ont connu un recul de l'emploi à temps plein et une progression des emplois à temps partiel. Leur taux de chômage est descendu de 2,5 points de pourcentage et se situe à 10,2 %. Malgré cette performance, celui-ci est tout de même supérieur au plancher atteint au deuxième trimestre de 2006 (9,0 %).

Au premier trimestre de 2007, les personnes de 30 ans et plus comptaient 4 700 (+ 0,9 %) emplois de plus qu'à la même période en 2006. Ainsi, leur taux de chômage est descendu de 6,2 % à 5,7 %. En fait, leur taux de chômage est presque deux fois plus faible que celui des jeunes, mais la durée au chômage est beaucoup plus longue chez les personnes plus âgées (25,8 semaines) que chez les jeunes (10,9 semaines). La réintégration au marché du travail est particulièrement difficile pour les hommes de 50 ans et plus qui perdent leur emploi dans une entreprise manufacturière. Pourtant, avec le vieillissement de la population, les employeurs devront faire preuve de plus d'ouverture.

En décembre dernier, l'Ontario a modifié sa loi du travail pour interdire aux employeurs de forcer un employé à quitter son emploi uniquement à cause de son âge. Ainsi, la mise à la retraite obligatoire à 65 ans constitue un acte discriminatoire. Le Québec et d'autres provinces avaient déjà légiféré dans ce

sens, puisque, après 65 ans, nombreux sont ceux qui ont la santé et la motivation de continuer à travailler. Aujourd'hui, on peut espérer vivre encore 18 ans après avoir atteint 65 ans. Ce qui n'empêche pas les Québécois de vouloir prendre leur retraite avant 60 ans dans une proportion de 52 % selon un sondage Ad hoc recherche.

Recul de l'emploi dans le secteur de la production de biens

Parmi les quatre composantes de la production de biens, seuls les services publics (énergie) ont affiché une hausse de l'emploi au premier trimestre de 2007, alors que l'agriculture, la construction et la fabrication ont toutes connu des baisses d'emplois.

L'agriculture a perdu bien des travailleurs au premier trimestre de 2007, soit 2 300 (- 13,4 %) par rapport au premier trimestre de 2006, alors que le quatrième trimestre de 2006 affichait également une forte baisse (- 12,7 % ou - 2 600). Le secteur agricole traverse une période très difficile et les audiences régionales qui ont cours au Québec avec la Commission sur l'avenir de l'agriculture et de l'agroalimentaire québécois permettront sans doute de formuler des recommandations qui sauront atténuer certains maux. Les problèmes d'ordre structurel, entre autres le plafonnement du prix des denrées agricoles, la montée de la concurrence notamment en provenance du Brésil, les problèmes de compétitivité dans l'industrie porcine, la menace de la gestion de l'offre à l'Organisation mondiale du commerce (OMC), la pollution associée à la pratique agricole sont autant de facteurs qui militent en faveur de la recherche de solutions efficaces à plus long terme.

Le secteur de la construction entame son troisième trimestre consécutif de baisse de l'emploi, alors qu'il compte 8 200 (- 24,8 %) travailleurs de moins qu'au premier trimestre de 2006. Avec 24 900 travailleurs au total, il faut reculer au premier trimestre de 2003 pour voir un volume de personnes en emploi aussi bas dans ce secteur en Montérégie. En dépit des chantiers résidentiels d'envergure sur la Rive-Sud, la préservation du volume d'emplois n'a pu être maintenue. À titre d'information, la valeur des permis de bâtir résidentiels représente 70 % de l'ensemble de la construction, les secteurs commercial, industriel et institutionnel se partagent le 30 % restant.

Le secteur manufacturier perd des emplois depuis sept trimestres consécutifs en Montérégie et pour un huitième trimestre au Québec. Les pertes d'emplois en Montérégie (- 2 900 ou - 2,3 %) ont été moindres qu'à l'échelle nationale (- 5,6 % ou - 32 400). Parmi les dix-huit secteurs manufacturiers présents en Montérégie, huit ont connu des baisses d'emplois. Les secteurs qui ont

perdu le plus d'emplois sont ceux des produits métalliques, du bois, des produits électroniques et du matériel de transport. Plusieurs projets d'investissement étant annoncés dans le secteur des produits métalliques, on peut penser que le recul de l'emploi sera passager.

Le territoire d'Acton Vale est particulièrement touché par les mises à pied dans le secteur manufacturier. En fait, le transfert de la production de véhicules tout-terrains de Bombardier produits récréatifs (Valcourt) vers le Mexique a entraîné la perte de contrats pour plusieurs sous-traitants de la région, notamment chez Camoplast (121 mises à pied), Camoguid (176), en plus des fermetures de deux usines d'Olymel (Saint-Simon et Saint-Valérien) où 140 travailleurs résidant à Acton Vale, selon le Centre local de développement (CLD).

À l'opposé, les secteurs qui ont créé le plus d'emplois au premier trimestre de 2007 sont ceux de la première transformation des métaux, des produits chimiques, du vêtement et de la fabrication de machines. Dans ce dernier secteur, il est intéressant de mentionner que la compagnie Allianz Johnston Madvac (Boucherville), spécialisée dans la fabrication de véhicules robotisés pour la collecte des débris, investit plus de deux millions à la suite du rapatriement des activités de la Californie et que ce projet permettra la création de 70 nouveaux emplois au 190 déjà existants. À titre d'information, Emploi-Québec soutient financièrement la formation de ces nouveaux travailleurs.

Forte hausse de l'emploi dans le secteur des services

Le secteur des services affiche une forte hausse de l'emploi (+ 20 400 ou + 4,1 %), tant en Montérégie qu'au Québec (+ 115 200 ou + 4,1 %). Cette sixième augmentation consécutive à survenir dans la région est la plus élevée des trois derniers trimestres. Parmi les onze secteurs qui composent les services, seulement deux présentent une baisse

d'emplois, mais non les moindres, soit le commerce et le transport. Au Québec, les deux secteurs affichant un recul sont les administrations publiques et l'enseignement.

Le secteur du commerce qui concentre plus d'un emploi sur cinq de l'ensemble des services en était à sa deuxième baisse d'affilée. Il semble que les nombreux chantiers de construction dans les centres de rénovation et les marchés d'alimentation en Montérégie n'ont pas permis de rehausser l'emploi. Probablement que ce n'est que partie remise puisque les ventes au détail continuent leur progression au Québec.

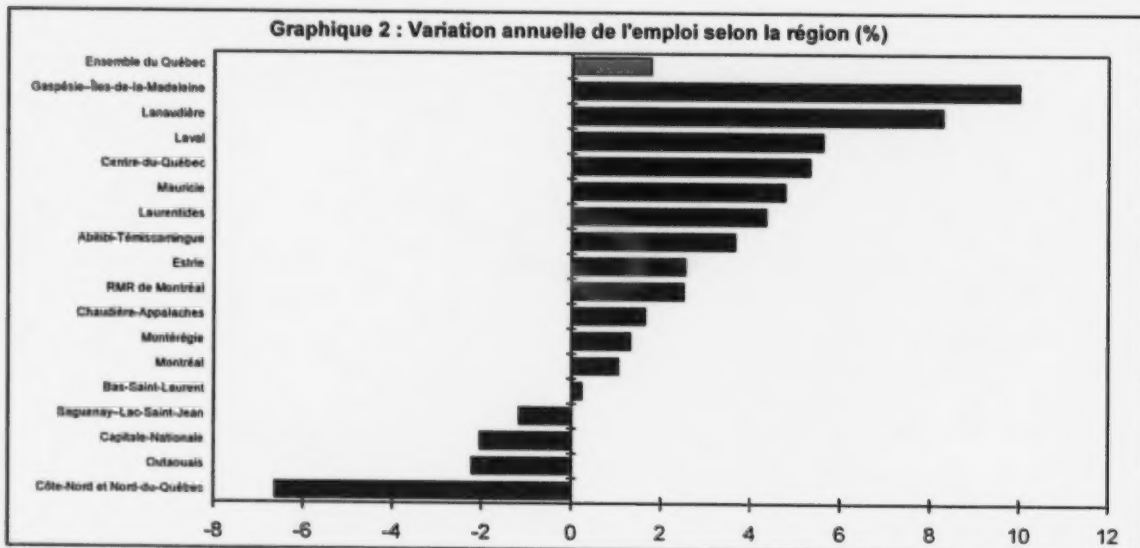
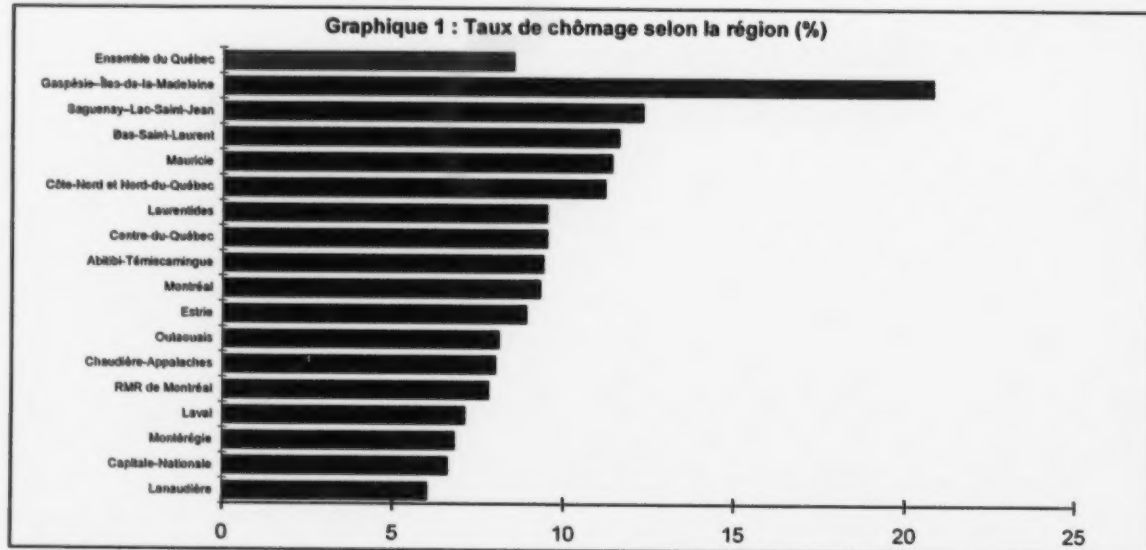
La création d'emplois a été particulièrement élevée dans la santé, les loisirs et les services aux entreprises. En plus des résidences privées pour personnes âgées qui se développent, le gouvernement réinvestit dans certains centres de soins pour cette clientèle, afin de répondre à la demande croissante de places. Dans la recherche de gain en productivité, les entreprises doivent se concentrer davantage sur leur principal champ d'expertise et délaier certaines activités, notamment le marketing, la gestion d'immeubles et les départements d'informatique, ce qui entraîne un déplacement des emplois vers le secteur des services aux entreprises. À titre d'exemple, la Caisse populaire Granby-Haute-Yamaska se fait construire un nouveau siège social (30 M\$ pour 2008) à Granby et elle se départira graduellement de la gestion des immeubles pour devenir locataire afin de se concentrer sur ses activités financières.

En conclusion, la Montérégie a connu un bon trimestre au niveau de la création d'emplois, mais les fermetures de grandes entreprises offrant de bonnes conditions de travail auront un peu assombri le bilan du début de l'année. Il ne faut pas perdre de vue que, pour plusieurs personnes, ces pertes d'emplois se transforment en chômage de longue durée, notamment pour les personnes moins scolarisées et plus âgées.

Section 2

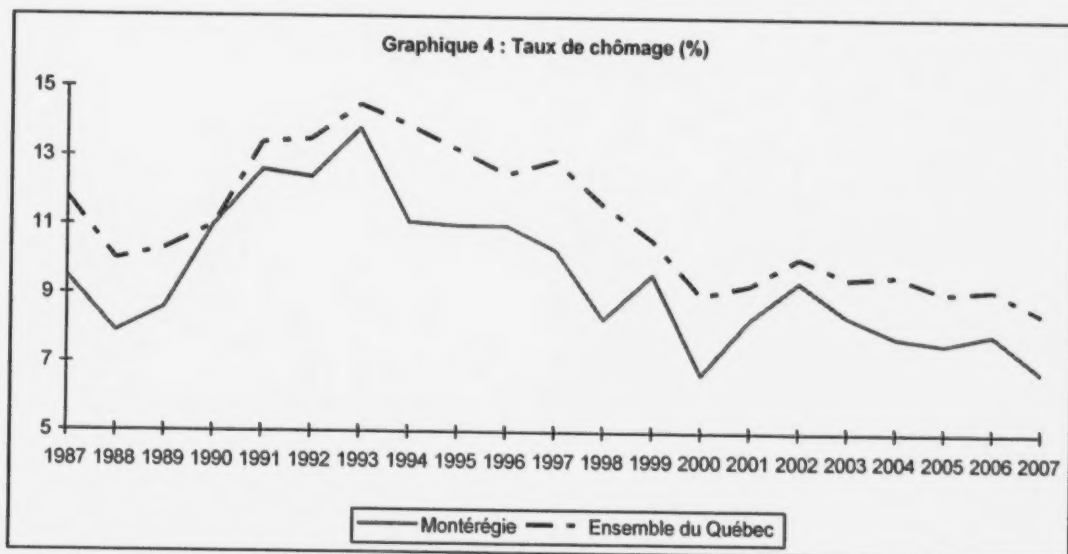
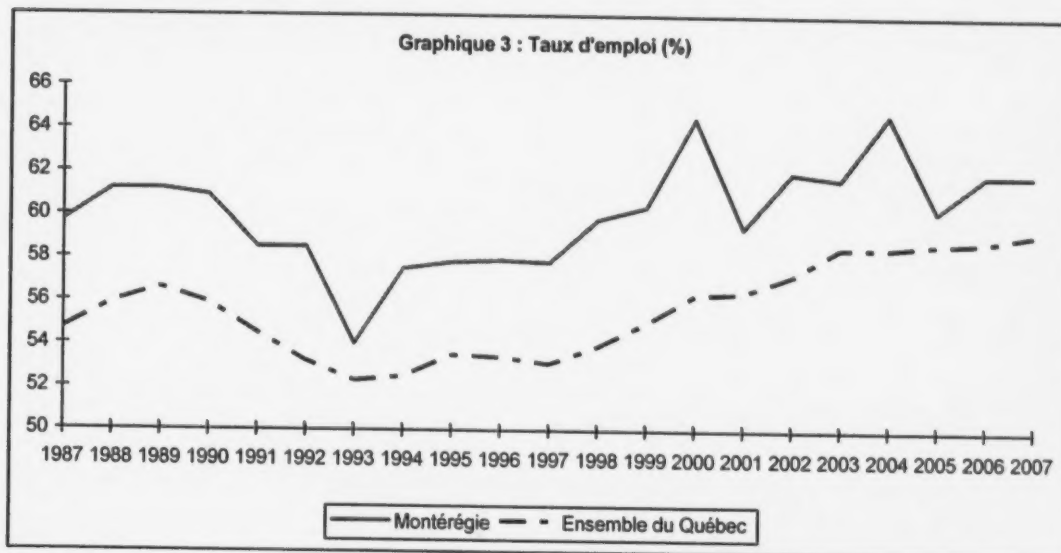
Graphiques et tableaux

Graphiques 1 et 2
TAUX DE CHÔMAGE ET VARIATION ANNUELLE DE L'EMPLOI SELON LA RÉGION
1^{er} trimestre 2007



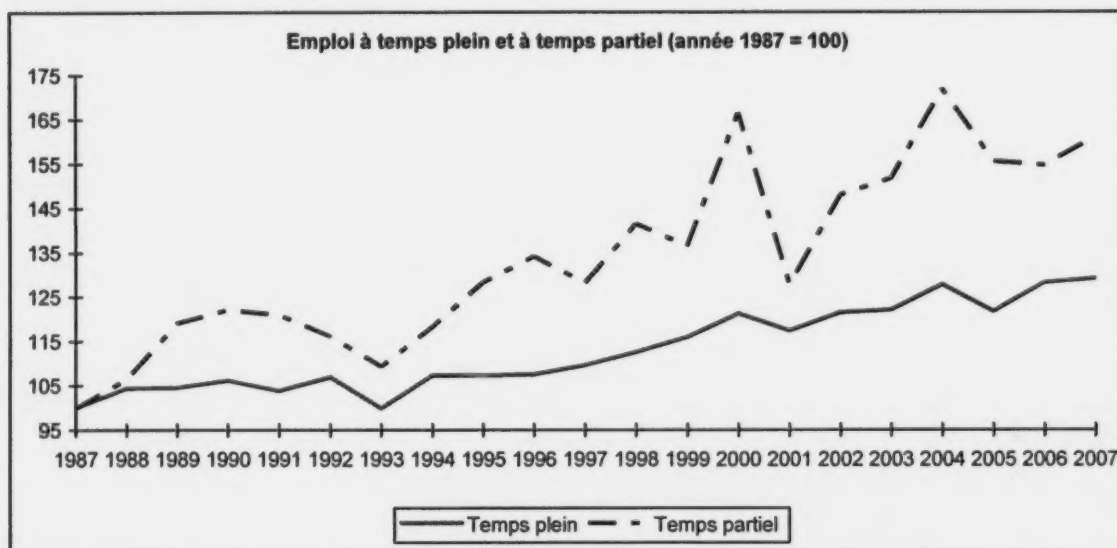
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Graphiques 3 et 4
 TAUX D'EMPLOI (%) ET TAUX DE CHÔMAGE (%)
 Montérégie et ensemble du Québec
 1^{er} trimestre 2007



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Graphique 5
EMPLOI À TEMPS PLEIN ET À TEMPS PARTIEL
Montréal
1^{er} trimestre 2007



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 1
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
Montérégie, RMR de Montréal et ensemble du Québec
Données non désaisonnalisées

Indicateurs du marché du marché du travail	Montérégie			RMR de Montréal			Ensemble du Québec		
	1 ^{er} trimestre 2007	2006	Variation %	1 ^{er} trimestre 2007	2006	Variation %	1 ^{er} trimestre 2007	2006	Variation %
Population 15 ans et plus (000)	1 118,8	1 105,2	1,2	3 026,3	2 989,5	1,2	6 293,1	6 225,7	1,1
Population active (000)	743,4	742,2	0,2	2 005,6	1 997,8	0,4	4 073,1	4 030,2	1,1
Emploi (000)	692,9	683,9	1,3	1 849,7	1 804,4	2,5	3 725,0	3 660,6	1,8
- Temps plein (000)	563,2	559,4	0,7	1 475,2	1 454,1	1,5	2 979,2	2 940,2	1,3
- Temps partiel (000)	129,7	124,5	4,2	374,5	350,2	6,9	745,8	720,4	3,5
Chômeurs et chômeuses (000)	50,5	58,3	-13,4	155,9	193,5	-19,4	348,1	369,6	-5,8
Taux de chômage (%)	6,8	7,9		7,8	9,7		8,5	9,2	
Taux d'activité (%)	66,4	67,2		66,3	66,8		64,7	64,7	
Taux d'emploi (%)	61,9	61,9		61,1	60,4		59,2	58,8	
Durée du chômage (semaines)	20,2	19,3	4,7	20,6	23,4	-12,0	21,3	20,1	6,0

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 2
COMPARAISONS INTERRÉGIONALES
QUELQUES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
1^{er} trimestre 2007
Données non désaisonnalisées

Régions économiques, régions métropolitaines et ensemble du Québec	Taux d'activité (%)	Taux de chômage (%)	Taux d'emploi (%)
RÉGIONS ÉCONOMIQUES			
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	49,8	20,8	39,4
Bas-Saint-Laurent	57,6	11,6	50,9
Capitale-Nationale	63,2	6,6	59,1
Chaudière-Appalaches	68,1	8,0	62,6
Estrie	64,4	8,9	58,7
Montérégie	66,4	6,8	61,9
Montréal	63,7	9,3	57,8
Laval	67,2	7,1	62,4
Lanaudière	67,3	6,0	63,3
Laurentides	66,0	9,5	59,8
Outaouais	68,3	8,1	62,8
Abitibi-Témiscamingue	65,1	9,4	59,0
Mauricie	59,3	11,4	52,6
Saguenay-Lac-Saint-Jean	60,7	12,3	53,3
Côte-Nord et Nord-du-Québec	58,7	11,2	52,0
Centre-du-Québec	71,1	9,5	64,3
RÉGIONS MÉTROPOLITAINES			
Saguenay	60,2	11,0	53,6
Québec	64,8	6,0	60,9
Trois-Rivières	62,9	8,6	57,5
Sherbrooke	64,6	7,7	59,7
Montréal	66,3	7,8	61,1
Ottawa-Gatineau	70,4	5,5	66,5
ENSEMBLE DU QUÉBEC	64,7	8,5	59,2

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 3
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE ET L'ÂGE
Montérégie et ensemble du Québec

Sexes et groupes d'âge	Montérégie			Ensemble du Québec		
	1 ^{er} trimestre 2007	2006	Variation %	1 ^{er} trimestre 2007	2006	Variation %
HOMMES						
Population de 15 ans et plus (000)	549,6	560,6	-2,0	3 094,2	3 060,3	1,1
Population active (000)	396,5	404,0	-1,9	2 152,1	2 143,7	0,4
Emploi (000)	363,5	368,9	-1,5	1 938,4	1 927,3	0,6
- Temps plein (000)	321,7	324,2	-0,8	1 676,7	1 681,1	-0,3
- Temps partiel (000)	41,8	44,8	-6,7	261,6	246,3	6,2
Chômeurs (000)	33,0	35,0	-5,7	213,7	216,4	-1,2
Taux de chômage (%)	8,3	8,7		9,9	10,1	
Taux d'activité (%)	72,1	72,1		69,6	70,0	
Taux d'emploi (%)	66,1	65,8		62,6	63,0	
FEMMES						
Population de 15 ans et plus (000)	569,1	544,6	4,5	3 198,9	3 165,4	1,1
Population active (000)	347,0	338,2	2,6	1 921,0	1 886,5	1,8
Emploi (000)	329,4	315,0	4,6	1 786,6	1 733,3	3,1
- Temps plein (000)	241,5	235,3	2,6	1 302,5	1 259,2	3,4
- Temps partiel (000)	87,9	79,7	10,3	484,1	474,1	2,1
Chômeuses (000)	17,6	23,2	-24,1	134,4	153,2	-12,3
Taux de chômage (%)	5,1	6,9		7,0	8,1	
Taux d'activité (%)	61,0	62,1		60,1	59,6	
Taux d'emploi (%)	57,9	57,8		55,9	54,8	
15-29 ANS						
Population de 15 à 29 ans (000)	258,8	255,1	1,5	1 485,1	1 479,1	0,4
Population active (000)	185,1	185,4	-0,2	1 058,0	1 051,7	0,6
Emploi (000)	166,2	161,8	2,7	936,4	919,5	1,8
- Temps plein (000)	104,6	108,5	-3,6	590,4	596,1	-1,0
- Temps partiel (000)	61,6	53,4	15,4	345,9	323,4	7,0
Chômeurs et chômeuses (000)	18,9	23,6	-19,9	121,7	132,2	-7,9
Taux de chômage (%)	10,2	12,7		11,5	12,6	
Taux d'activité (%)	71,5	72,7		71,2	71,1	
Taux d'emploi (%)	64,2	63,4		63,1	62,2	
30 ANS ET PLUS						
Population de 30 ans et plus (000)	860,0	850,2	1,2	4 808,0	4 746,6	1,3
Population active (000)	558,4	556,7	0,3	3 015,0	2 978,5	1,2
Emploi (000)	526,8	522,1	0,9	2 788,6	2 741,1	1,7
- Temps plein (000)	458,7	451,0	1,7	2 388,8	2 344,2	1,9
- Temps partiel (000)	68,1	71,1	-4,2	399,8	396,9	0,7
Chômeurs et chômeuses (000)	31,6	34,6	-8,7	226,4	237,4	-4,6
Taux de chômage (%)	5,7	6,2		7,5	8,0	
Taux d'activité (%)	64,9	65,5		62,7	62,8	
Taux d'emploi (%)	61,3	61,4		58,0	57,7	

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 4
EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ
Montréal et ensemble du Québec

Secteurs d'activité ¹	Montréal			Ensemble du Québec		
	1 ^{er} trimestre		Variation %	1 ^{er} trimestre		Variation %
	2007 (000)	2006 (000)		2007 (000)	2006 (000)	
Secteur de la production de biens	171,0	182,4	-6,3	816,8	867,7	-5,9
Agriculture	14,9	17,2	-13,4	53,6	58,2	-7,9
Autres branches du secteur primaire	-	-	-	32,1	37,2	-13,7
Services publics	7,1	6,0	18,3	26,9	31,0	-13,2
Construction	24,9	33,1	-24,8	157,7	162,3	-2,8
Fabrication	122,6	125,5	-2,3	546,5	578,9	-5,6
Secteur des services	521,9	501,5	4,1	2 908,2	2 793,0	4,1
Commerce	111,4	127,3	-12,5	632,6	629,2	0,5
Transports, entreposage	36,3	41,0	-11,5	167,9	164,6	2,0
Finance, assurances, immobilier et location	49,8	45,7	9,0	234,1	217,6	7,6
Services professionnels, scientifiques et techniques	46,0	43,1	6,7	251,5	229,2	9,7
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	29,5	20,9	41,1	150,4	125,5	19,8
Services d'enseignement	43,9	43,3	1,4	274,0	274,3	-0,1
Soins de santé et assistance sociale	87,8	77,2	13,7	449,6	437,3	2,8
Information, culture et loisirs	30,7	21,5	42,8	171,1	153,1	11,8
Hébergement et services de restauration	33,2	31,7	4,7	211,6	199,4	6,1
Autres services	27,5	23,9	15,1	159,9	152,3	5,0
Administrations publiques	26,0	26,0	0,0	205,4	210,5	-2,4
ENSEMBLE DES SECTEURS	692,9	683,9	1,3	3 725,0	3 660,6	1,8

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Selon le système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 5
EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE
Montérégie et ensemble du Québec

Genre de compétence	Montérégie			Ensemble du Québec		
	1 ^{er} trimestre		Variation %	1 ^{er} trimestre		Variation %
	2007 (000)	2006 (000)		2007 (000)	2006 (000)	
Gestion	61,0	63,8	-4,4	317,0	332,9	-4,8
Affaires, finance et administration	130,1	123,3	5,5	689,3	642,4	7,3
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	54,2	37,8	43,4	268,5	256,1	4,8
Secteur de la santé	43,6	45,8	-4,8	244,6	234,7	4,2
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	67,3	53,6	25,6	371,8	345,6	7,6
Arts, culture, sports et loisirs	18,1	19,2	-5,7	115,7	129,7	-10,8
Vente et services	154,6	150,8	2,5	902,4	879,9	2,6
Métiers, transport et machinerie	88,3	114,5	-22,9	485,5	499,1	-2,7
Prof. propres au secteur primaire	18,1	16,0	13,1	78,5	79,3	-1,0
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	57,6	59,0	-2,4	251,7	260,8	-3,5
ENSEMBLE DES PROFESSIONS	692,9	683,9	1,3	3 725,0	3 660,6	1,8
Niveau de compétence¹						
Gestion	61,0	63,8	-4,4	317,0	332,9	-4,8
Professionnel	123,1	108,4	13,6	682,7	660,1	3,4
Technique	227,7	222,4	2,4	1 208,8	1 172,1	3,1
Intermédiaire	215,5	219,5	-1,8	1 104,6	1 083,2	2,0
Élémentaire	65,7	69,8	-5,9	411,9	412,3	-0,1

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Le niveau de compétence selon la Classification nationale des professions : gestion (expérience dans le domaine visé); professionnel (généralement diplôme universitaire); technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel); intermédiaire (généralement diplôme secondaire général); élémentaire (généralement études secondaires non terminées).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 6
EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ POUR L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Secteurs d'activité ¹	Ensemble du Québec		
	1 ^{er} trimestre		Variation
	2007 (000)	2006 (000)	%
Secteur de la production de biens	816,8	867,7	-5,9
Agriculture	53,6	58,2	-7,9
Foresterie et exploitation forestière	13,7	17,9	-23,5
Pêche, chasse et piégeage	-	1,6	-
Extraction minière	17,4	17,7	-1,7
Services publics	26,9	31,0	-13,2
Construction	157,7	162,3	-2,8
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	73,1	73,0	0,1
Usines de textiles et de produits textiles	17,2	14,4	19,4
Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	34,4	37,9	-9,2
Fabrication de produits en bois	43,8	46,9	-6,6
Fabrication du papier	22,6	35,2	-35,8
Impression et activités connexes de soutien	29,6	28,5	3,9
Fabrication de produits chimiques	29,6	26,8	10,4
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	30,8	41,9	-26,5
Fabrication de produits minéraux non métalliques	8,8	19,7	-55,3
Première transformation des métaux	30,3	34,3	-11,7
Fabrication de produits métalliques	42,1	40,7	3,4
Fabrication de machines	25,5	25,7	-0,8
Fabrication de produits informatiques et électroniques	20,2	24,6	-17,9
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	16,7	19,5	-14,4
Fabrication de matériel de transport	50,2	48,2	4,1
Fabrication de meubles et de produits connexes	37,9	36,8	3,0
Activités diverses de fabrication ²	33,7	23,2	45,3
Secteur des services	2 908,2	2 793,0	4,1
Commerce de gros	165,8	141,1	17,5
Commerce de détail	466,9	488,0	-4,3
Transport et entreposage	167,9	164,6	2,0
Finance	102,8	103,6	-0,8
Sociétés d'assurance, fonds et autres instruments financiers	69,2	61,8	12,0
Services immobiliers	44,1	39,2	12,5
Services de location et de location à bail	18,0	13,0	38,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	251,5	229,2	9,7
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	150,4	125,5	19,8
Services d'enseignement	274,0	274,3	-0,1
Soins de santé et assistance sociale	449,6	437,3	2,8
Information, culture et loisirs	171,1	153,1	11,8
Hébergement et restauration	211,6	199,4	6,1
Autres services	159,8	152,4	4,9
Administration fédérale (incluant la défense)	71,6	75,4	-5,0
Administrations publiques provinciales et territoriales	66,9	70,2	-4,7
Administrations publiques locales, municipales, régionales et autres	67,0	64,9	3,2
ENSEMBLE DES SECTEURS	3 725,0	3 660,6	1,8

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Selon le système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

² L'industrie de la fabrication de produits du pétrole et du charbon est incluse dans cette industrie.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 7A

PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI¹
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Régions économiques et ensemble du Québec	Janvier 2007	Janvier 2006	Variation %	Taux de prestation ² Janvier 2007
RÉGIONS ÉCONOMIQUES				
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	16 881	16 525	2,2	25,8
Bas-Saint-Laurent	18 510	17 711	4,5	13,7
Capitale-Nationale	26 573	26 216	1,4	6,0
Chaudière-Appalaches	20 608	21 500	-4,1	7,9
Estrie	15 080	14 247	5,8	7,8
Montréal	50 837	49 210	3,3	5,8
Montréal	48 015	49 492	-3,0	3,9
Laval	10 150	9 908	2,4	4,4
Lanaudière	20 063	19 434	3,2	7,5
Laurentides	24 023	23 444	2,5	7,6
Outaouais	10 833	10 689	1,3	4,9
Abitibi-Témiscamingue	10 774	10 203	5,6	10,8
Mauricie	16 222	16 090	0,8	9,4
Saguenay-Lac-Saint-Jean	22 128	21 567	2,6	11,4
Côte-Nord	10 036	10 070	-0,3	14,6
Nord-du-Québec	2 095	2 189	-4,3	8,3
Centre-du-Québec	12 917	13 405	-3,6	8,8
 ZME ³ de Montréal	 108 572	 108 593	 -0,02	 4,6
ENSEMBLE DU QUÉBEC	335 745	331 900	1,2	6,8

¹ Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

² Le taux de prestataires correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

³ La ZME ou zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la RMR de Montréal et correspond presque au territoire de la RMR.

Source : Service Canada.

Tableau 7B
PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI¹
SELON LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Centres locaux d'emploi	Janvier 2007	Janvier 2006	Variation %	Taux de prestation ² Janvier 2007
Brome-Missisquoi	1 880	1 855	1,3	6,2
La Haute-Yamaska	3 717	3 553	4,6	6,8
Le Haut-Richelieu	4 393	4 436	-1,0	6,4
Marieville	1 461	1 443	1,2	7,1
Acton Vale	1 043	1 157	-9,9	10,2
Sorel	2 697	2 289	17,8	7,8
Saint-Hyacinthe	3 914	3 588	9,1	7,3
La Vallée-du-Richelieu	4 122	4 004	2,9	5,0
Contrecoeur	497	454	9,5	6,7
Boucherville	2 635	2 489	5,9	4,2
Longueuil-Est	2 584	2 494	3,6	4,9
Longueuil-Ouest	2 177	2 061	5,6	5,7
Saint-Hubert	2 621	2 490	5,3	4,8
Brossard	2 611	2 498	4,5	3,5
Châteauguay	2 272	2 276	-0,2	6,1
Saint-Constant	3 073	3 018	1,8	5,3
Saint-Rémi	1 427	1 482	-3,7	9,3
Le Haut-Saint-Laurent	1 095	1 232	-11,1	7,7
Valleyfield	2 711	2 550	6,3	6,9
Vaudreuil-Soulanges	3 907	3 841	1,7	5,6
Montréal	50 837	49 210	3,3	5,8
ENSEMBLE DU QUÉBEC	335 745	331 900	1,2	6,8

¹ Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

² Le taux de prestataires correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Service Canada.

Tableau 8A
PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI¹
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Régions économiques et ensemble du Québec	Janvier 2007	Janvier 2006	Variation %	Taux de prestation ² Janvier 2007
RÉGIONS ÉCONOMIQUES				
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	2 473	2 735	-9,6	3,8
Bas-Saint-Laurent	3 058	3 590	-14,8	2,3
Capitale-Nationale	9 547	10 418	-8,4	2,1
Chaudière-Appalaches	3 619	3 893	-7,0	1,4
Estrie	5 797	5 823	-0,4	3,0
Centre-du-Québec	4 337	4 500	-3,6	2,9
Montréal	17 953	18 702	-4,0	2,0
Montréal	60 163	61 777	-2,6	4,9
Laval	4 146	4 074	1,8	1,8
Lanaudière	6 309	6 505	-3,0	2,4
Laurentides	7 245	7 290	-0,6	2,3
Outaouais	6 472	6 655	-2,7	2,9
Abitibi-Témiscamingue	2 821	2 980	-5,3	2,8
Mauricie	7 149	7 635	-6,4	4,2
Saguenay—Lac-Saint-Jean	5 622	6 111	-8,0	2,9
Côte-Nord	1 529	1 552	-1,5	2,2
Nord-du-Québec	648	602	7,6	2,6
ENSEMBLE DU QUÉBEC	148 888	154 842	-3,8	3,0

¹ Adultes sans contraintes à l'emploi.

² Le taux de prestataires correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Tableau 88
PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI¹
SELON LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Centres locaux d'emploi	Janvier 2007	Janvier 2006	Variation %	Taux de prestation ² Janvier 2007
Brome-Missisquoi	643	668	-3,7	2,1
La Haute-Yamaska	1 382	1 397	-1,1	2,5
Le Haut-Richelieu et Marieville	2 096	2 081	0,7	2,4
Sorel	1 470	1 629	-9,8	4,2
Saint-Hyacinthe et Acton Vale	1 686	1 744	-3,3	2,6
La Vallée-du-Richelieu	515	539	-4,5	0,6
Contrecoeur	113	108	4,6	1,5
Longueuil-Est et Boucherville	1 982	2 104	-5,8	1,7
Longueuil-Ouest	1 813	1 935	-6,3	4,8
Saint-Hubert	843	880	-4,2	1,5
Brossard	1 410	1 424	-1,0	1,9
Châteauguay	600	633	-5,2	1,6
Saint-Constant et Saint-Rémi	745	816	-8,7	1,0
Le Haut-Saint-Laurent	564	571	-1,2	3,9
Valleyfield	1 472	1 538	-4,3	3,7
Vaudreuil-Soulanges	619	635	-2,5	0,9
Montréal	17 953	18 702	-4,0	2,0
ENSEMBLE DU QUÉBEC	148 888	154 842	-3,8	3,0

¹ Adultes sans contraintes à l'emploi.

² Le taux de prestataires correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Tableau 9
PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS
Montérégie
1^{er} trimestre 2007

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Remarques
Agriculture		
VEG. Pro international inc. (Saint-Patrice de Sherrington)	5 000	Agrandissement des installations de cette compagnie spécialisée dans la production et la distribution de fruits et légumes.
Construction		
Au tournant du Collège (Sainte-Catherine)	30 000	Construction d'un nouveau développement résidentiel comprenant quinze cottages avec garage ainsi que des maisons jumelées et en rangée.
Construction G. Fluet inc. (Saint-Hyacinthe)	17 000	Réalise conjointement avec la Ville de Saint-Hyacinthe des négociations pour le projet d'aménagement de 100 unités de copropriétés qui nécessitera la transformation du couvent des Dominicains.
Construction Joca et Construction Jasmont (Beloeil)	nd	Construction de 185 unités d'habitations dans le Domaine du centenaire comprenant des maisons jumelées ainsi que des immeubles de quatre et de douze unités. À terme, le Domaine pourrait accueillir jusqu'à 1 000 unités d'habitations, de même que le futur CLSC et un centre hospitalier de soins de longue durée.
Construction Novard inc. (Farnham)	13 000	Construction d'un complexe résidentiel comprenant une trentaine de jumelés, une quinzaine de maisons résidentielles et douze immeubles comprenant en tout soixante-neuf unités locatives.
Domaine de la Rive-Sud (Brossard)	nd	F. Catania commence cette année la phase IV comprenant des maisons d'une valeur de 1 M\$ et plus. Il y a environ 175 maisons à construire pour compléter les 350 unités prévues.
Habitations harmonie (Saint-Hubert)	19 000	Construction d'un complexe de dix-neuf édifices comprenant sept unités de copropriétés chacun avec garage.
Jazz Longueuil (Longueuil)	37 000	Kévlar investit 130 M\$ dans Jazz Longueuil. La première phase est un complexe résidentiel locatif de quinze étages destiné aux jeunes retraités autonomes (37 M\$) qui sera suivi, dans les prochaines années, de trois autres phases totalisant 90 M\$.
Les Jardins de la rive (Châteauguay)	6 000	Construction d'un vaste complexe immobilier mixte de 600 unités de logements par Habitat-Sol inc. La première phase comprendra des copropriétés, des jumelés, des maisons unifamiliales et des espaces commerciaux.

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Remarques
Marmotte & compagnie (Bromont)	8 500	Construction de 68 unités de copropriétés, d'ici trois ans, comprenant onze bâtiments. De plus, un pavillon central sera construit où une piscine et un bain thermique seront aménagés.
Parc de la Cité (Saint-Hubert)	nd	Construction d'une centaine d'unités d'habitation par F. Catania.
Serge Poirier, promoteur (Bromont)	250 000	Construction d'un complexe multifonctionnel comprenant six complexes de formation et six hôtels qui se grefferont à ces complexes. Par ailleurs, le chantier du centre commercial à ciel ouvert Bellavita débutera à l'automne 2007.
Fabrication d'aliments		
Agromex (L'Ange-Gardien)	20 000	Études préliminaires pour le projet de construction d'un abattoir et d'une usine de traitement de la viande de porcs afin de permettre une capacité d'abattage de 12 000 porcs par semaine.
Agropur (Saint-Hubert)	40 000	Construction de trois centres, soit entreposage et distribution, administratif ainsi que recherche et développement (RD), afin de concentrer ses activités à Saint-Hubert. Ces constructions entraîneront le déplacement à Longueuil de plus de 200 employés et l'embauche de chercheurs. Agropur emploie 3 900 personnes, exploite 21 usines offrant les produits Québon, Oka, Sealtest, Yoplait, Natrel et Island Farm.
Aliments Ultima inc. (Saint-Hubert)	13 000	Relocalisation de ce fabricant de yogourts et de fromages dont le siège social sera construit dans le parc industriel. Cette usine emploiera 200 personnes.
Kooll Desserts (Saint-Hyacinthe)	2 000	Le Fonds de solidarité du Québec (FTQ) investit 2 M\$ dans cette entreprise spécialisée dans la production de collations lactées (Creemm, Mooss et Cookk) qui emploie une trentaine de personnes et qui distribue ses produits au Québec et en Ontario.
Maison Russet (Huntingdon)	10 000	Cette entreprise agroalimentaire, spécialisée dans la transformation des pommes de terre précuites, fraîches et surgelées, prévoit la création de 35 personnes et devrait atteindre 200 emplois en 2010.
Multi Portions (Saint-Jean-sur-Richelieu)	7 700	Relocalisation de l'entreprise spécialisée dans la transformation et la distribution de viandes et de volailles qui favorisera la distribution des produits vers les grandes chaînes d'alimentation tant au Québec qu'au Canada. Les travaux permettront d'ajouter 30 emplois aux 100 existants.

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Remarques
Fabrication de boissons		
Diageo (Valleyfield)	9 000	Diageo, de qui relèvent les distilleries Schenley, entreprend la phase I (d'un projet qui s'étalera sur cinq ans) d'un complexe intégré d'entrepôts de barils de vieillissement de spiritueux pour répondre à ses projections de croissance pour ses produits, dont le whisky canadien. Quatre emplois seront créés et ce nombre atteindra vingt d'ici cinq ans.
Fabrication de produits en bois		
Certain Teed (BPB Canada inc.) (Sainte-Catherine)	2 900	Construction d'un entrepôt et aménagement d'une voie de desserte ferroviaire de cette compagnie spécialisée dans les matériaux de construction et la fabrication de produits de finition intérieure. Ce projet permettra de recevoir des convois ferroviaires facilitant ainsi la distribution des marchandises de l'entreprise.
Planchers des Appalaches (Cowansville)	5 000	Agrandissement de ce fabricant de planchers de bois franc prévernissés pour l'installation d'un complexe de séchage du bois. Le projet qui devrait être terminé en juillet 2007 permettra la création d'une douzaine d'emplois qui s'ajouteront aux 84 existants.
Produits forestiers Direct (Saint-Hyacinthe)	nd	Déménagement de Longueuil à Saint-Hyacinthe, en raison de l'étroitesse des locaux à Longueuil, de cette entreprise spécialisée dans la distribution de bois de construction. Dix emplois s'ajouteront aux 25 existants.
Impression et activités connexes de soutien		
Imprimerie Lapaco (Saint-Hubert)	5 000	Investissement de cette imprimerie.
Fabrication de produits chimiques		
Phostech lithium (Saint-Bruno-de-Montarville)	35 000	Déménagement de la chaîne de production de Boucherville à Saint-Bruno et construction d'une deuxième usine de production de cette entreprise qui développe et vend des cathodes à base de phosphate pour le marché des batteries au lithium. Les locaux de Boucherville servent maintenant d'entrepôt de stockage. L'usine pourrait être à la recherche de personnel au cours des prochains mois.
Fabrication de produits minéraux non métalliques		
Pavnat (Bromont)	1 000	Relocalisation de Pavnat spécialisé dans la production de pierres en béton d'apparence naturelle, à la suite de l'acquisition du bâtiment industriel voisin du sien afin d'y

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Remarques
		transférer la compagnie dont il a fait l'achat, Pierres J. R., spécialisée dans les produits de briques et de pierres décoratives utilisées dans la fabrication de murs intérieurs et extérieurs, ce qui complètera leurs produits. De plus, il investit un demi-million de dollars dans l'achat de nouveaux équipements de production. Autre investisseur entre autres, FIER Montestrie Capital qui investit 500 000 \$, ce qui permettra la création de 40 emplois qui s'ajouteront aux 25 existants.
Première transformation des métaux		
Plombco inc. (Valleyfield) (Huntingdon)	nd	Agrandissement de l'usine de Valleyfield et aménagement de l'usine d'Huntingdon de ce fabricant de masses de plomb avec alliage de zinc, pour l'équilibrage des roues, à la suite de la récente acquisition de la firme américaine Halco Manufacturing. Le projet permettra de rapatrier toutes les activités à l'usine de Valleyfield en ajoutant de 35 à 40 nouveaux emplois aux 100 existants.
Sorel Forge (Sorel-Tracy)	20 000	Projet à l'étude : expansion des activités de ce spécialiste des moulages d'acier afin d'accroître sa capacité de production. Si le projet se réalise, il permettra l'ajout de 75 emplois en trois ans aux 300 existants.
Fabrication de produits métalliques		
AAER inc. (Bromont)	16 000	Implantation d'une usine de fabrication d'éoliennes de conception allemande destinées aux marchés canadien et américain. Elle investira, entre autres, dans l'équipement et la fabrication de pales en matériaux composites. Ce projet permet la création de 100 emplois en 2007 et l'ajout de 200 autres vers la fin de 2008.
CMP solutions mécaniques avancées ltée (Châteauguay)	1 500	Installation d'une nouvelle série de peinture de cette usine spécialisée dans l'emboutissage et le matriçage de produits en métal pour l'industrie électronique.
Ebra Friction technologie (Huntingdon)	500	Croissance de ce fabricant de plaquettes de freins pour automobiles à la suite d'une aide financière de 500 000 \$ du FIER Haut-Saint-Laurent, ce qui permettra l'augmentation de sa production. L'objectif est de faire passer l'équipe de production de 11 à 40 employés avant l'été. De plus, il est projeté de créer deux autres quarts de travail, ce qui créerait 211 emplois dans un avenir rapproché.
Industrie Valtech inc. (Valleyfield)	nd	Agrandissement de son usine spécialisée dans la fabrication de réservoirs, tuyauterie et cheminées de type industriel. De plus, Valtech vient d'acquérir les installations voisines de la firme Plastique Rotek.

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Remarques
Maetta sciences (Boucherville)	2 000	Investissement de cette entreprise spécialisée dans la recherche et le développement, le prototypage et la fabrication à la forme finale de pièces métalliques et en céramique à partir des procédés d'injection de poudres pour le déploiement de la technologie et les secteurs industriels.
Métafoam technologies (Boucherville)	3 400	Cette entreprise a obtenu un financement lui permettant de lancer ses premiers produits en mousse métallique pour les secteurs de la gestion thermique, de l'électrochimie et de l'environnement.
Norlam (Saint-Hyacinthe)	10 000	Implantation, à la fin de l'été 2007, de ce fabricant de panneaux architecturaux préfabriqués pour des bâtiments industriels et commerciaux. Ce projet permettra la création d'une quinzaine d'emplois.
Fabrication de machines		
Allianz Johnston Madvac (Boucherville)	2 147	Investissement de ce fabricant de véhicules robotisés pour la collecte des débris à la suite du rapatriement des activités de montage qui étaient effectuées en Californie. De plus, cette entreprise reçoit une aide financière pour la formation. Ce projet permettra la création de 70 emplois et le maintien des 190 emplois déjà existants puisque l'entreprise a obtenu les deux plus grosses commandes de l'histoire des fabricants nord-américains d'équipements d'entretien de surfaces extérieures.
Filtration LAB inc. (Saint-Paul)	800	Aménagement et agrandissement d'une nouvelle usine spécialisée dans la fabrication d'équipements de filtration d'air industriel ainsi que de filtres à air.
Voith Siemens Hydro (Brossard)	nd	Cette entreprise d'énergie hydraulique déménage son bureau de Montréal à Brossard. L'équipe compte 25 ingénieurs et techniciens d'expérience, mais à court terme il lui faudra embaucher 50 autres spécialistes, d'où une tournée prochaine des universités.
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques		
Avestor (Boucherville)	nd	Le groupe français Bolloré a racheté Avestor, une entreprise de fabrication de piles au lithium métal polymère (LMP), qui avait fermé et mis à pied 260 personnes en novembre dernier. L'usine de Boucherville, dédiée à la recherche et au développement ainsi qu'à la fabrication de prototypes de batteries pour véhicules électriques, sera relancée et une cinquantaine de personnes pourront reprendre du service.

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Remarques
Carbone d'Amérique (Vaudreuil-Dorion)	400	Participation de cette usine pour les Jeux olympiques de Vancouver et pour le métro de Kuala Lumpur en collaborant avec Bombardier à la construction de nouvelles lignes de métro. Elle produira des pièces uniques pour les métros, soit des capteurs de courant, et elle prévoit se lancer dans le domaine des pièces pour éoliennes grâce à plusieurs nouveaux contrats.
Fabrication de matériel de transport		
Bombardier Transport (Saint-Bruno-de-Montarville)	nd	La division de transport sur rail prévoit faire l'embauche d'ingénieurs qui coordonneront notamment le développement des projets de trains sans conducteurs, comme ceux qui ont été commandés à Pékin, Kuala Lumpur et Vancouver. Le projet consiste à construire 406 voitures pour le métro de Chicago et à concevoir des trains qui créeront de l'emploi à La Pocatière et à Saint-Bruno.
Pratt et Whitney Canada (Longueuil)	1 500 000	Grâce au Programme partenariat technologique Canada, le gouvernement fédéral accorde une aide financière remboursable de 350 M\$ à ce fabricant de moteurs d'avions. Cet investissement s'inscrit dans le projet de recherche et de développement de 1,5 milliard de dollars de cette entreprise qui porte sur une nouvelle génération de turbines à gaz. Ce projet créera, d'ici 2011, 500 emplois qui s'ajouteront aux 5 500 existants.
Commerce		
Canadian Tire (Boucherville, Brossard, Delson, Greenfield Park, Longueuil, Saint-Bruno-de- Montarville et Saint-Jean-sur- Richelieu)	nd	Rénovation et construction de quinze magasins dans les couronnes nord et sud de Montréal; 59,6 M\$ seront investis et 315 nouveaux emplois seront créés.
Canadian Tire (Cowansville)	7 000	Ouverture de la nouvelle succursale qui créera une trentaine d'emplois qui s'ajouteront aux 70 existants dans l'ancien bâtiment.
Groupe Jean Coutu (Longueuil)	4 000	Construction d'une pharmacie de deux étages; le premier étage sera consacré à la pharmacie et le deuxième comprendra des locaux loués à des spécialistes des soins de la santé. Ce projet permettra la création de 50 emplois.
Groupe Jean Coutu (Saint-Luc)	2 000	Construction d'une pharmacie représentant un investissement de 2 M\$ uniquement pour la chaîne, sans compter la construction du bâtiment. Ce projet permet la création de 30 à 40 emplois et augmentera progressivement.
IGA (Coteau-du-Lac)	nd	Construction par Sobey's Québec d'un supermarché d'alimentation IGA qui créera 100 nouveaux emplois.

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Remarques
IGA Extra (Longueuil)	10 000	Construction par Sobeys Québec d'un supermarché d'alimentation IGA Extra.
Marché Gourmet Rive-Sud (Saint-Hubert)	nd	Aménagement d'un marché d'alimentation comprenant, entre autres, quatre boucheries, trois fromagers, des boulangeries, des spécialistes en épices et un chocolatier. On y trouvera aussi une petite aire de restauration dont un bistro et des comptoirs de mets variés. Ce projet prévoit la création de 200 emplois.
Marcil & frères inc. (Carignan)	6 000	Aménagement d'un nouveau centre de rénovation (filiale de Rona) qui permettra la création de 60 emplois.
Provigo (Coteau-du-Lac)	5 000	Construction d'un nouveau supermarché d'alimentation Provigo qui créera 80 emplois.
Rona Bibeau Itée (Longueuil)	9 000	Construction d'un nouveau centre de rénovation et d'un entrepôt qui permettra la création de 45 emplois.
Rona régional (Brossard)	nd	Construction d'une quincaillerie dans le centre commercial Quartier Dix-30 à l'intersection des autoroutes 10 et 30.
Suzuki (Sorel-Tracy)	nd	Ouverture d'un nouveau concessionnaire Suzuki permettant la création de deux emplois.
Wal-Mart Canada inc. (Vaudreuil-Dorion)	30 000	Construction d'un Wal-Mart comprenant, entre autres, un centre d'optométrie, un salon de coiffure ainsi qu'un coin du jardinier. Ce projet sera le plus grand de toute la province et permettra la création de 300 emplois.
Transport		
Charrette transport Itée (Châteauguay)	10 000	Négociations préliminaires pour la relocalisation de ses installations dans le parc industriel de Sainte-Martine à Châteauguay (d'autres sites sont aussi considérés).
Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu (Saint-Jean-sur-Richelieu)	10 000	Construction d'un terminus d'autobus de deux étages incluant un stationnement incitatif.
Wattman Trains & Trams (Granby)	nd	Relocalisation, de Montréal à Granby, de ce fabricant de trains et de tramways électriques sur pneus qui sont vendus partout dans le monde. Les travaux comprennent l'aménagement des bureaux et représentent un investissement de quelques centaines de milliers de dollars. Wattman prévoit atteindre un effectif de 20 personnes au début de ses activités.
Entreposage		
Frigora solutions entreposage (Saint-Hubert)	2 000	Déménagement de ses deux usines d'entreposage de produits agroalimentaires, de Longueuil et de Sainte-Clotilde-de-Châteauguay à Saint-Hubert. Le projet permettra la relocalisation de ses installations et la création de 250 emplois.

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Remarques
Finance et assurances		
Caisse Desjardins de la Haute-Yamaska (Granby)	30 000	Construction de son nouveau siège social, dont les travaux consisteront en un bâtiment de 100 000 pieds carrés sur quatre ou cinq étages.
Caisse Desjardins de Salaberry-de-Valleyfield (Valleyfield)	1 500	Aménagement d'un centre plein services au rez-de-chaussée du projet de construction des Jardins de la baie.
Services immobiliers et services de location à bail		
Cominar (Saint-Bruno-de-Montarville)	9 000	Négociations pour la construction d'un complexe commercial dont les travaux de la phase I devraient démarrer au cours de 2007.
F. Catania & associés (Brossard)	4 000	Études préliminaires pour la construction de la deuxième phase consistant en un deuxième complexe industriel à l'intersection des autoroutes 10 et 30. La première phase de ce projet était de 3,8 M\$.
Lucenda Canada inc. (Saint-Basile-le-Grand)	4 000	Construction de deux copropriétés industrielles.
Vidéotron (Longueuil)	nd	Cette compagnie est à la recherche de conseillers aux ventes, au service après-vente et au soutien technique à la clientèle pour ses centres de contacts clients de Montréal et de la Rive-Sud de Montréal. Plus de 200 nouveaux postes sont à pourvoir.
Services professionnels, scientifiques et techniques		
Cité de la biotechnologie agroalimentaire, vétérinaire et agroenvironnementale (Saint-Hyacinthe)	3 200	Construction de la phase II qui compte y accueillir des entreprises du secteur des biotechnologies agroalimentaires, vétérinaires et agroenvironnementales. Ce projet permettrait la création d'environ 400 emplois sur dix ans.
Groupe SM (Varennnes)	1 000	Investissement dans son laboratoire privé en microbiologie et en chimie pour l'achat d'équipements. Ce laboratoire offre des services d'analyse et de consultation en environnement, en alimentation, en pharmaceutique et en cosmétique. Le projet permettra la création d'une cinquantaine d'emplois, d'ici deux ou trois ans, qui s'ajouteront aux 91 existants.
Gestion de sociétés et d'entreprises		
FQCC (Boucherville)	4 000	La Fédération québécoise de camping et de caravanning (FQCC) installera son siège social en bordure de l'autoroute 20. Le bâtiment aura deux étages. Pour Intercom services immobiliers, il s'agit de la fin de la phase II d'un projet de développement.

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Remarques
Services d'enseignement		
Alta Vista (Bromont)	90 000	Déménagement de ce centre de formation, de Waterloo à Bromont dans son futur projet de la Cité de la formation comprenant six complexes de quatre centres de formation chacun ainsi que trois hôtels à proximité, au coût de 90 M\$.
Campus universitaire Longueuil Université de Sherbrooke (Longueuil)	120 000	Construction de la phase I d'un complexe d'enseignement et de recherches universitaires dont l'entrée des étudiants est prévue pour septembre 2009. Ce projet constitue une série d'investissements publics et privés dans ce secteur. Le campus comptera 350 employés; actuellement une centaine de personnes travaillent dans les locaux du complexe Saint-Charles à Longueuil.
Centre de formation Access (Saint-Lambert)	4 000	Agrandissement du centre d'éducation pour adultes anglophones de ce centre de formation à la suite d'une subvention du MELS (4 M\$).
CS New Frontiers (Châteauguay)	5 200	Agrandissement du centre de formation professionnelle Nova (aide de 2,5 M\$ du gouvernement du Québec) afin de regrouper des programmes d'études actuellement dispersés dans l'école secondaire Howard S. Billings. Le projet permettra d'accueillir chaque année 220 élèves débutants dans les programmes d'études visés par le projet.
Soins de santé et assistance sociale		
Atelier du chômeur (Recyclo-centre) (Sorel-Tracy)	1 300	Agrandissement des installations de ce spécialiste de la récupération de matières recyclables non couverte par la collecte sélective afin d'aménager de nouvelles sections pour meubles, électroménagers et produits audio-vidéo. Le Recyclo-Centre permet la réinsertion sociale de plusieurs travailleurs en un an.
Centre hospitalier de Granby (Granby)	182	Rehaussement des installations sanitaires et de l'amélioration de la qualité de l'air du centre à la suite d'une aide du gouvernement du Québec.
Centre hospitalier Kateri Memorial (Kahnawake)	20 000	Agrandissement et rénovation avec une aide financière de 15,7 M\$ du gouvernement du Québec. Le projet comprend l'ajout de vingt-cinq places d'hébergement, l'aménagement de cinq lits supplémentaires en courte durée, la construction d'une nouvelle aile, l'agrandissement en hauteur au-dessus des installations actuelles et le réaménagement en profondeur des locaux existants.
Centre hospitalier Trèfle d'or (La Prairie)	5 000	Études préliminaires pour l'agrandissement et la rénovation de ce CHSLD avec l'engagement de 3 M\$ du gouvernement du Québec. Ces travaux permettront de refaire des salles de bain, d'aménager des salles communes dans chacune des unités, d'aménager des salons familiaux et d'améliorer l'accessibilité au centre de jour.

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Remarques
Centre Marie-Berthe-Couture (Granby)	360	Aménagement des nouveaux espaces communautaires de ce centre à la suite d'une aide du gouvernement du Québec.
CMR (Longueuil)	2 800	Relocalisation des activités et réaménagement de ce centre montréalais de réadaptation (CMR) pour rendre l'édifice accessible à la clientèle de 500 jeunes en déficience motrice et de plus de 450 en déficience du langage. Le CMR offre des services d'adaptation, de réadaptation et d'intégration sociale à toutes les personnes de la Montérégie ayant une déficience motrice, auditive et du langage.
Centre Villa bonheur (Granby)	2 500	Réaménagement des unités de vie, des espaces communautaires et élimination des chambres de plus de deux lits de ce centre à la suite d'une aide du gouvernement du Québec.
Centre Waterloo (Waterloo)	311	Aménagement de nouvelles installations pour les personnes en fauteuil roulant de ce centre à la suite d'une aide du gouvernement du Québec.
CSSS Jardins-Roussillon (Châteauguay)	nd	Le centre de santé et de services sociaux (CSSS) est à la recherche de 70 infirmières suppléantes.
Fondation du centre hospitalier Pierre-Boucher (Longueuil)	10 000	Études de faisabilité pour la construction d'un centre de santé et de prévention affilié à l'hôpital Pierre Boucher de type centre Épic afin d'inclure un volet important de réhabilitation pour les victimes de maladies cardiovasculaires, de problèmes orthopédiques ainsi que des programmes destinés aux personnes en traitement du cancer ou aux futures mamans, avant et après leur accouchement. Le centre offrira aussi des installations physiques. De plus, les gens pourront nager, pédaler et courir dans ce nouveau centre aux alentours de 2008.
Gestion Guy Samson inc. (Saint-Césaire)	8 000	Aménagement d'un complexe multifonctionnel comprenant une résidence de 82 chambres pour personnes âgées, une bibliothèque, un CLSC, une clinique médicale, une pharmacie, des services bancaires et un salon de coiffure.
Hôpital Charles-LeMoine (Greenfield Park)	80 000	Agrandissement et réaménagement du Centre intégré de lutte contre le cancer de la Montérégie (CICM) qui permettront d'améliorer l'accessibilité de la population aux soins en cancérologie. Ce projet réparti sur trois étages devrait être terminé en 2008 et plus de 200 professionnels y travailleront.
Résidences de Saint-Jean-sur- Richelieu (Saint-Luc)	18 000	Construction d'une résidence pour personnes âgées de 240 logements comptant deux édifices de quatre étages. Cette résidence emploiera environ 70 personnes, dont 35 dès la première phase.

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Remarques
Résidence Sainte-Marthe (Saint-Hyacinthe)	nd	Construction de la phase II par le Groupe Mélior d'une annexe de 171 unités de logements pour personnes âgées, qui portera le nombre total d'unités à 237.
Arts, spectacles et loisirs		
Golf Saint-Lazare (Saint-Lazare)	2 000	Aménagement et installation récréotouristiques. Entre autres, aménagement d'un bassin d'eau de 3 700 pieds carrés pour bateaux tamponneurs, de cages de pratique de baseball et de deux pistes de karting.
Société d'agriculture de Saint-Hyacinthe (Saint-Hyacinthe)	8 500	Investissement pour l'aménagement du pavillon multifonctionnel sur le site de l'Expo agricole avec l'aide du gouvernement du Québec. Ce projet créera huit nouveaux emplois et fournira une vingtaine d'emplois lors de la tenue des principaux événements à caractère agricole.
Ville de Châteauguay (Châteauguay)	11 700	Construction d'un bâtiment (avec une aide de 5,8 M\$ du MELS) qui abritera une patinoire de dimensions olympiques, une demi-glace et un chalet, incluant un temple de la renommée. Une deuxième phase comprendrait l'ajout d'une seconde glace intérieure de format réduit ainsi qu'un vaste anneau extérieur réfrigéré, qui nécessiterait un investissement additionnel de 8 M\$.
Hébergement et services de restauration		
Extasia (Brossard)	12 000	Construction de quatre nouveaux restaurants (types italien, Steak house, Bistro français et Cumulus) haut de gamme selon le nouveau concept <i>Extasia</i> , qui seront érigés dans le complexe commercial Quartier Dix-30, permettant la création de 175 emplois.
Hôtel ALT Germain (Brossard)	21 000	Construction d'un hôtel de 159 chambres (Quartier Dix-30) avec un tout nouveau concept d'hôtels tendance, branchés et à prix modique, qui sera progressivement implanté au Canada.
Autres services (sauf les administrations publiques)		
Centre funéraire J. A. Larin (Valleyfield)	nd	Aménagement d'un vaste complexe funéraire d'envergure. Le projet comprend l'aménagement d'une chapelle, d'une salle de réception ainsi que d'une nouvelle entrée principale et la réfection complète de la façade.
Administrations publiques		
Ministère des Transports du Québec (MTQ) (Longueuil)	30 400	Pour l'échangeur Taschereau 30,4 M\$ seront injectés en 2007-2008; 287 M\$ en projets routiers seront investis en Montérégie et quatre des 285 chantiers se trouvent dans l'agglomération Longueuil.

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Remarques
Palais de justice (Cowansville)	11 000	Restauration de l'ancien palais de justice. Les travaux de réfection du vieil édifice dataient de 1860. À compter de 2009, le palais rénové offrira tous les services de justice en matière civile. Les causes criminelles continueront de se dérouler au palais de justice de Granby.
Palais de justice (Valleyfield)	60 000	Agrandissement et rénovation du palais de justice permettant de doubler la superficie de ses installations et d'obtenir, entre autres, des salles d'audience mieux adaptées, des locaux pour la clientèle, des salles d'entrevue et des aires d'attente.
Ville de Longueuil (Greenfield Park) (Saint-Hubert) (Vieux-Longueuil)	72 000	Renouvellement des infrastructures souterraines qui prévoit la réalisation de 45 projets prioritaires dans les arrondissements de Greenfield Park (1,8 M\$), de Saint-Hubert (13,7 M\$) et du Vieux-Longueuil (16,7 M\$).
Ville de Longueuil (Longueuil)	40 000	D'ici trois ans, la Ville aura investi 40 M\$ pour revitaliser le secteur entourant le métro et le campus universitaire, améliorer la circulation locale et la fluidité du réseau routier, l'accessibilité aux transports collectifs et l'aménagement de stationnements. Les travaux qui s'échelonneront sur trois ans modifieront de manière importante l'aménagement du secteur.

Tableau 10
MISES À PIED ANNONCÉES
Montérégie
1^{er} trimestre 2007

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Nombre de travailleurs affectés	Remarques
Fabrication d'aliments		
Olymel (Saint-Simon) (Saint-Valérien)	559	Fermeture de l'usine de Saint-Simon (406 emplois) spécialisée dans la découpe et le désossage de viande de porcs et fermeture de l'usine de Saint-Valérien (153 emplois), principale source d'approvisionnement de l'usine de Saint-Simon, en date du 20 avril 2007, à la suite d'une mauvaise situation financière.
Saputo (Boucherville)	112	Fermeture de cette usine spécialisée dans le coupage, le râpage et l'emballage manuels du fromage en raison du potentiel d'agrandissement de l'usine qui était très limité.
Usines de textiles		
J. L. Ball (Granby)	60	Mises à pied temporaires pour ce fabricant de velours et de tissus spécialisés destinés à l'ameublement et à la confection de vêtements en raison du manque de nouveaux contrats.
Textiles Novacolor (Iberville)	35	Fermeture de cette entreprise de textile en raison de la concurrence asiatique.
Fabrication de produits en bois		
Kruger Produits forestiers P. Proulx (Saint-Charles-sur-Richelieu)	40	Fermeture de ce fabricant de bois de literie haut de gamme pour des raisons financières.
Rimprex (Saint-Jean-sur-Richelieu)	25	Fermeture de cette entreprise spécialisée dans l'importation et l'exportation de bois franc.
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique		
Camoplast (Acton Vale)	121	Mises à pied pour Acton Vale (90 emplois) et fermeture pour Roxton Falls (31 emplois) de ce spécialiste du développement et de la fabrication de produits spécialisés pour les constructeurs de véhicules routiers et hors route, à la suite d'un ralentissement dans ce type de véhicules.
Goodyear Canada inc. (Valleyfield)	900	À partir du 1 ^{er} juillet 2007, la multinationale américaine du pneu prévoit cesser la fabrication de pneus dans cette usine et ne conserver sur place que ses activités de fabrication de caoutchouc destinées à d'autres usines, ce qui ferait passer le nombre d'employés de 1 060 à 160.

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Nombre de travailleurs affectés	Remarques
Fabrication de produits minéraux non métalliques		
Owens Corning (Candiac)	175	Fermeture temporaire de cette entreprise spécialisée dans la production de produits d'isolation résidentielle pour des raisons économiques.
Fabrication de produits métalliques		
Camoguid inc. (Acton Vale)	176	Mises à pied de cette entreprise spécialisée dans la fabrication et l'assemblage de pièces de métal en raison de la terminaison de contrats d'envergure avec Bombardier produits récréatifs (BRP). Par contre, quatre investisseurs seraient intéressés à racheter l'usine, quelques employés ont même été rappelés au travail. À suivre.
Fabrication de matériel de transport		
Réusinage Knight (Granby)	115	Fermeture définitive de cette usine de réusinage de pièces de véhicules après plus de neuf mois de grève.
Commerce		
Métro de Saint-Bruno (Saint-Bruno-de-Montarville)	35	Fermeture de ce marché d'alimentation pour des raisons économiques.
Services professionnels, scientifiques et techniques		
Bristol-Myers Squibb (Candiac)	109	Fermeture de cet institut de recherche pharmaceutique à la suite de la décision de regrouper ses activités reliées aux fournitures cliniques et ses fonctions connexes dans ses installations nouvellement agrandies de New Brunswick (New Jersey).

Annexe

Liste des centres locaux d'emploi (CLE) Montérégie

Brome-Missisquoi
406, rue du Sud, 2^e étage
Cowansville (Québec) J2K 2X7
450 263-1515
1 800 463-0230

La Haute-Yamaska
77, rue Principale, RC.02
Granby (Québec) J2G 9B3
450 776-7134

Le Haut-Richelieu
315, rue MacDonald, bur. 128
St-Jean (Québec) J3B 8J3
450 348-9294
1 800 567-3627

Marieville
497, rue Ste-Marie
Marieville (Québec) J3M 1M4
450 460-4430
1 888 872-0680

Acton Vale
1130, rue Daigneault
Acton Vale (Québec) J0H 1A0
450 546-0798
1 800 438-4765

Sorel
375, boul. Fiset
Sorel (Québec) J3P 7Z4
450 742-5941

Saint-Hyacinthe
3100, boul. Laframboise, bur. 107
St-Hyacinthe (Québec) J2S 4Z4
450 778-6589
1 800 465-0719

La Vallée-du-Richelieu
515, boul. Sir Wilfrid Laurier bur. 201
Beloeil (Québec) J3G 6R7
450 467-9400
1 877 856-1966

Contrecoeur
225, rue Dansereau
Contrecoeur (Québec) J0L 1C0
450 587-5555

Boucherville
135-H, boul. de Mortagne
Boucherville (Québec) J4B 6G4
450 655-5646

Longueuil-Est
900, boul. Curé-Poirier Est
Longueuil (Québec) J4J 5L9
450 647-1324

Longueuil-Ouest
790, boul. Quinn
Longueuil (Québec) J4H 2N5
450 677-5517

Saint-Hubert
5245, boul. Cousineau, bur. 300
St-Hubert (Québec) J3Y 6J8
450 676-7952

Brossard
1, Place du Commerce, bur. 200
Brossard (Québec) J4W 2Z7
450 672-1335

Châteauguay
180, boul. Anjou, bur. 250
Châteauguay (Québec) J6K 5G6
450 691-6020
1 800 465-0286

Saint-Constant
126, rue St-Pierre
St-Constant (Québec) J5A 2P1
450 635-6221
1 866 225-4097

Saint-Rémi
221, rue Ste-Thérèse
St-Rémi (Québec) J0L 2L0
450 454-4054
1 800 792-9616

Le Haut-Saint-Laurent
220, rue Châteauguay
Huntingdon (Québec) J0S 1H0
450 264-5323
1 800 567-0220

Valleyfield
63-A, rue Champlain, bur. 220
Valleyfield (Québec) J6T 6C4
450 370-3027
1 800 567-1029

Vaudreuil-Soulanges
430, boul. Harwood, bur. 4
Vaudreuil-D. (Québec) J7V 7H4
450 455-5666
1 800 463-2325